

42.1 DE KUNST VAN HET VRAGENSTELLEN

Voorbeelden van vragen:

- Wat is de beste ervaring die jij in de afgelopen maand op het werk hebt gehad?
- Waarom is de afdelingsvisie belangrijk voor jou?
- Als jij je werk slecht zou doen, hoe zou dat de klant en je collega's dan beïnvloeden?
- Vergeet de functiebenaming die je toegewezen hebt gekregen van de organisatie. Hoe zouden jouw klanten deze functie noemen?
- Vaak denken we bij ons werk in termen van wat we 'krijgen'. Vraag je in plaats daarvan eens af: wat is het effect voor mij als persoon als resultaat van dit werk?
- Wat is je eerstvolgende stap?
- Wat wil je over drie tot vier jaar hebben bereikt?
- Voel je passie voor je vak?
- Is dit ook wat je wilt?
- Heb je het idee dat je goed voor jezelf zorgt?